就活ハラスメント防止方針

スターティアホールディングスグループは、すべての就職活動生の尊厳と人権を尊重し、安心して選考や各種イベントに参加できる環境づくりを徹底しています。パワーハラスメントやセクシャルハラスメントをはじめ、人種、宗教、性別、　　出身地等を理由とするあらゆる差別や不当な言動を固く禁止いたします。万が一、当社社員による不適切な言動にお気づきの際は、下記相談窓口までご連絡ください。

社内における行動規範 (注意喚起)

採用活動において、社員と応募者の間には立場上の優越性が存在することを社員一人ひとりが強く自覚する必要があります。選考への影響を懸念して声を上げにくい学生の心情に配慮し、節度ある誠実なコミュニケーションを徹底するよう社内に周知・指導を行っています。

- 学生に対するあらゆるハラスメント行為および差別的言動の禁止
- 相談内容の厳秘徹底、および相談・通報を行った学生に対する選考上の不利益取扱いの絶対禁止
- 採用担当チームの事前承認がない学生との個別の接触禁止 (承認時は採用チームより事前に学生へ連絡)
- 会社への事前の届出および承認がない就活マッチングアプリ等の利用禁止
- 個人SNS(LINE、Instagram、X等)を用いた学生との私的な連絡の禁止
- 採用選考過程における飲酒を伴う会食の禁止 (アルコールの強要を含む)
- 選考に関与しない従業員への学生個人情報の共有・漏洩の禁止

採用関係者への教育・研修

面接官やリクルーターをはじめ、採用活動に関わるすべての社員に対し、就活ハラスメント防止研修やケーススタディ (動画学習含む)を実施し、適切な選考活動の実施と意識啓発を行っております。

公正・透明な選考の実施

選考は応募者自身の能力、経験、適性に基づき公正に行います。性別、人種、宗教、出身地等の個人属性による差別や、業務・選考に関係のないプライベート領域への介入は行いません。

就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動の際、当社社員による不適切な言動や疑問・不安を感じる行為があった場合は、下記専用窓口までご連絡ください。ご相談内容は厳重に秘密を保持いたします。

ハラスメント相談窓口

人事企画課　山本達雄 宛

問い合わせフォーム：https://forms.gle/6LDQmorajaERLSVQ7